

NOVEMBER/DECEMBER 2025
FBA32/CBA33 — HUMAN RESOURCE
MANAGEMENT

Time : Three hours

Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL questions.

1. Define human resource management.

மனிதவள மேலாண்மை வரையறுக.

2. List any two functions of HRM.

மனிதவள மேலாண்மையின் ஏதேனும் இரு பணிகளை பட்டியலிடுக.

3. Explain the concept of recruitment.

ஆட்சேர்ப்பு கருத்துப்படிவத்தினை விவரி.

4. Summarize the concept of induction.

அறிமுகம் கருத்துப்படிவத்தினை சுருக்கிக் கூறு.



5. What is job rotation?

வேலை சுழற்சி என்றால் என்ன?

6. List any two benefits of employee training.

பணியாளர் பயிற்சியின் ஏதேனும் இரண்டு நன்மைகளைப் பட்டியலிடுக.

7. Define performance appraisal.

செயல்திறன் மதிப்பிடுதல் வரையறுக.

8. What is MBO?

எம்பிஓ என்றால் என்ன?

9. Recall the meaning of promotion.

பதவி உயர்வு பொருளை நினைவு கூறுக.

10. What is career development?

வாழ்க்கைத் தொழில் மேம்பாடு என்றால் என்ன?

19. Critically examine the role of performance appraisal in employee motivation.

பணியாளர் செயலுக்கத்தில் செயல்திறன் மதிப்பிடுதலின் பங்கினை மதிப்பீடு செய்க.

20. Explain the benefits of mentoring.

மனிதவள மேலாண்மை வழிகாட்டுதலின் பயன்களை விவரி.

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions.

11. (a) Examine the strategic role of HRM in achieving competitive advantage.

போட்டி நன்மையினை நிறைவேற்றுதலில் மனிதவள மேலாண்மையின் உத்தி பங்கினை ஆய்வு செய்க.

Or

- (b) Difference between HRM and personnel management.

மனிதவள மேலாண்மை மற்றும் பணியாளர் மேலாண்மை வேறுபடுத்துக.

12. (a) Apply HRP to a hypothetical merger scenario.

மனிதவள திட்டமிடுதலில் கருத்தியல் ஒருங்கிணைப்பு சூழ்நிலையினை பயன்படுத்துக.

Or

- (b) Differentiate between recruitment and selection.

ஆட்சேர்ப்பு மற்றும் தேர்வு செய்தல் வேறுபடுத்துக.



13. (a) Analyze the impact of training on employee engagement.

பயிற்சியில் பணியாளர் ஈடுபாட்டின் தாக்கத்தினை ஆய்வு செய்க.

Or

- (b) Evaluate the effectiveness of on-the-job training (OJP) vs off-the-job training.

வேலையில் பயிற்சி மற்றும் பணியிடத்திற்கு வெளியே பயிற்சிகளின் செயல்திறனை மதிப்பீடு செய்க.

14. (a) List the objectives of performance appraisal.

செயல்திறன் மதிப்பிடுதலின் நோக்கங்களைப் பட்டியலிடுக.

Or

- (b) Analyze the role of performance appraisal in career planning and development.

செயல்திறன் மதிப்பிடுதலில் வாழ்க்கைத்தொழில் திட்டமிடுதல் மற்றும் வளர்ச்சியின் பங்கினை ஆய்வு செய்க.

15. (a) Examine the factors influencing promotion.

பதவி உயர்வினை தீர்மானிக்கும் காரணிகளை ஆய்வு செய்க.

Or

- (b) Classify the types of promotion.

பதவி உயர்வின் வகைகளை வகைப்படுத்துக.

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Explain the role of human resource management in organizational success.

நிறுவன வெற்றியில் மனிதவள மேலாண்மையின் பங்கினை விவரி.

17. Compile various types of interview.

நேர்காணலின் பல்வேறு வகைகளை தொகு.

18. Discuss the different methods of training and their effectiveness in IT industries.

ஐடி நிறுவனங்களில் பயிற்சியின் பல்வேறு முறைகள் மற்றும் அதன் செயல்திறனை பற்றி விவாதி.